

DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, que se celebra el próximo 25 de noviembre, desde CCOO se ha lanzado la campaña #Seacabó, Vamos a contarlo, para "visibilizar y acabar" con la violencia contra las mujeres.

Sobran los motivos para reivindicarlo, pero las cifras son impactantes:

- 1.238 mujeres asesinadas en España desde 2003, de las cuales 53 solo en 2023.
- El 40,6% de las mujeres mayores de 16 años han sufrido acoso sexual en algún momento de su vida, y también en el entorno laboral.

Por todo ello os animamos a dar visibilidad al 25N contra la violencia de género en la manifestación en Madrid del día 25 a partir de las 12 h. por Gran Vía.

SE ACABÓ, VAMOS A CONTARLO

Desde el comité de atmira, como parte de la Federación de Servicios de CCOO, mostramos nuestro firme compromiso para continuar luchando contra todas las violencias machistas y la discriminación hacia las mujeres en las que éstas se sustentan.



En los centros de trabajo

Para luchar contra el acoso a las mujeres, está en primer lugar la erradicación de desigualdades. Pero además es fundamental evaluar cuándo y cómo pueden las mujeres estar más expuestas a sufrir una situación de acoso.

La dirección de la empresa es la responsable de proteger a las trabajadoras y de fomentar ambientes laborales libres de violencia, también está obligada por ley a tomar medidas específicas contra el acoso sexual y por razón de sexo.

Pero no es solo la empresa quien tiene obligaciones para combatirlos, **las personas trabajadoras también tienen la obligación de no mirar hacia otro lado, y de comunicarlo** en caso de tener conocimiento o presenciar estos comportamientos.

De nuestra parte, como Representación Legal de las Personas Trabajadoras tenemos la obligación de **impulsar la negociación de los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo en las empresas**.

También desempeñamos la función de **apoyar, acompañar y asesorar a las trabajadoras que sufren acoso sexual o por razón de sexo**, así como promover la sensibilización de la plantilla.

CCOO se ha centrado en mejorar las condiciones de vida de las mujeres

Aunque los hombres también pueden sufrir acoso sexual, son las mujeres el blanco habitual de esta situación.

El acoso sexual y el acoso por razón de sexo constituyen un atentado a los derechos, a la dignidad, la intimidad y la igualdad de las personas, así como un riesgo psicosocial para la salud y la seguridad en el trabajo.

Observatorio de Acoso Sexual y Por Razón de Sexo

CCOO lo ha puesto en marcha para vigilar que en los centros de trabajo no se produzcan acosos y que, si éstos llegan a producirse, las mujeres tengan un espacio donde acudir en busca de orientaciones y saber cómo actuar.

<https://observatorioacoso.ccoo.es>



Es una **herramienta pionera** que seguro va a resultar **de gran ayuda en la erradicación de estas lacras, y en el asesoramiento** tanto para las trabajadoras como para los delegadas y delegados, fundamentales para evitar las violencias machistas en los centros de trabajo.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

PROCOLO DE PROTECCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN ATMIRA

La Sección Sindical de Atmira Madrid acordó con la empresa el primer **Protocolo de Protección a las Víctimas de Violencia de Género**, enmarcado dentro de los compromisos acordados del I Plan de Igualdad de Atmira.

 Aquí podéis leer el protocolo

Esperamos que nunca se tenga que activar, pero es de vital importancia que, si se da un caso, nuestras mujeres se sientan protegidas y cuidadas por su empresa.

CIFRAS VÍCTIMAS MORTALES DISTINTOS TIPOS DE VIOLENCIA

Las **víctimas mortales** a causa de la violencia de género en lo que va de año ascienden a **53**.

Las cifras de las mujeres asesinadas nos estremecen, pero es también necesario visibilizar que las violencias machistas atañen a un número altísimo de mujeres supervivientes y que, además de la condena a todos los asesinatos de violencia de género, tenemos que seguir luchando contra la discriminación y la desigualdad que afecta a las mujeres.

No al acoso machista

No más violencias machistas

Trabajo libre de esta violencia

Vamos a contarlo

Se acabó



VIOLENCIA DE GÉNERO

¿CÓMO SE PUEDEN MANIFESTAR LOS DISTINTOS TIPOS DE VIOLENCIA?

FÍSICA	PSICOLÓGICA
DAÑA TU CUERPO <ul style="list-style-type: none"> - Si te empuja - Te patea - Te da cachetazos - Te arrinconas e inmoviliza - Te arroja objetos 	DAÑA TU AUTOESTIMA <ul style="list-style-type: none"> - Si te insulta y humilia - Te descalifica - Te aísla - Te ceba demasiado - Te vigila permanentemente
SEXUAL	SIMBÓLICA
SE APROPIA DE TU SEXUALIDAD <ul style="list-style-type: none"> - Si te obliga a tener sexo - Te exige que realices prácticas que no quieres - Si se niega a usar preservativo - Te obliga a tener sexo con otras personas 	REFUERZA ROLES Y ESTEREOTIPOS <ul style="list-style-type: none"> - La publicidad, mostrando a la mujer constantemente como madre y ama de casa - La TV, mostrando a la mujer permanentemente como objeto sexual
PATRIMONIAL Y ECONÓMICA	
SE APROPIA DEL DINERO Y LOS BIENES <ul style="list-style-type: none"> - Si los priva de dinero a vos y a tus hijos - Se queda con tus ingresos propios o los de ambos - Te impide ganar tu propio dinero - Te oculta la existencia de bienes 	

facebook /colectivosinfronteras

MOVILIZACIONES EN MADRID 25N



Manifestación a las 12 h contra la violencia contra la mujeres
Tendrá como lema "Contra la violencia contra las mujeres, unidad ciudadana y respuesta institucional" y señalará al sistema prostitucional, la pornografía y la violencia reproductiva como formas de violencias machistas, clamará contra el negacionismo, exigirá la sanción de los delitos contra las mujeres y denunciará el repunte de feminicidios.

Por la tarde, hay otra marcha a las 18 h. bajo el lema "Se acabó"

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



OFERTAS EN LOS MUSICALES



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



https://twitter.com/CCOOAtmira